

عنوان فارسی مقاله :

ارزیابی بهره وری و کارایی سیستم های اطلاعات حسابداری:  
مطالعه ای در خصوص شرکت های مخابراتی تلفن همراه در بنگلادش

عنوان انگلیسی مقاله :

Evaluation of Efficiency of Accounting Information Systems:

A Study on Mobile Telecommunication Companies in Bangladesh



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

## Independent Internal and External Audit:

Internal audit is an independent appraisal function established with an organization to examine and evaluate its activities as a service to the organization. The objective of internal audit is to assist members of the organization in the effective discharge of their responsibilities. To this end, internal audit furnishes them with analyses, appraisals, recommendations, counsel and information concerning the reviewed. Internal audit is any systematic investigation or appraisal of procedures or operations by an employee of the concerned entity for the purpose of determining conformity with prescribed criteria. As per paragraph 3 of BAS 610: considering the work on internal audit (ISA 610). Internal auditing means an appraisal activity established with an entity as a service to the entity. Its functions include, amongst other things, examining, evaluating and monitoring the adequacy and effectiveness of the accounting and internal control systems. External audit is one which is performed by chartered accountants (CAs) who are independent of the entity whose assertions or representations are being audited. All the companies registered under the Companies Act are subject to external audit by CAs in public practice. The selected companies have an internal audit department that monitors the operational activities of the companies in the light of policies on procedures set by the Board of Directors and the Management Team for ensuring an effective internal control, transparency and accountability in the organization. Thus from the statement of Board of Director we observe that both the selected companies have control over cash payments and they have flexible internal control system that provides the opportunity for continuous improvement leads to increase in the efficiency of Accounting Information Systems of the selected companies.



ممیزی درونی و بیرونی مستقل

ممیزی درونی عمل ارزش یابی مستقل پایه ریزی شده نزد سازمانی برای بررسی و ارزیابی فعالیت هایش است. هدف درونی ممیزی همکاری کردن با اعضای سازمان در ایفای مؤثر مسئولیت های شان است. برای این هدف، ممیزی درونی برای آنها تحلیل ها، ارزش یابی ها، پیشنهاد ها، ریزی و اطلاعات مربوط به بررسی را فراهم می کند. ممیزی درونی هر بررسی یا ارزش یابی نظام یافته ی روند ها یا عملکرد ها توسط یک کارمند در خصوص مؤسسه ی مستقل مربوط برای هدف تعیین انطباق با ضوابط و معیار های تعیین شده است. ممیزی درونی به معنای فعالیت ارزش یابی پایه ریزی شده نزد یک مؤسسه ی مستقل به مثابه ی خدمت به آن مؤسسه ی مستقل است. عملکرد های آن، در میان سایر چیز ها، شامل بررسی، ارزیابی و بازبینی بسندگی و کارآمدی حساب داری و سیستم های که مستقل از نهاد و مؤسسه ی مستقل هستند و مطالبه (CAs) کنترل و نظارت درونی است. ممیزی بیرونی توسط حساب دار های خبره موضوع ممیزی Act ها یا درخواست نامه های شان ممیزی می شوند انجام می شود. تمام بنگاه های ثبت شده تحت بنگاه های اکت بیرونی توسط حسابدار های خبره هستند. بنگاه های منتخب واحد ممیزی درونی دارند که بر فعالیت های عملیاتی بنگاه ها در پرتو سیاست ها و خط مشی ها درباره ی روند ها و دستور العمل های وضع شده توسط هیئت مدیره و تیم مدیریت برای اطمینان از کنترل، شفافیت و جواب گویی درونی کارآمد در سازمان، نظارت می کنند. بنابراین بر طبق بیان هیئت مدیره مشاهده کردیم که هر دو بنگاه منتخب پرداخت های نقدی را زیر کنترل دارند و ایشان سیستم کنترل درونی منعطف دارند که فرصتی را برای پیشرفت و ترقی مداوم فراهم می کنند که این امر به افزایش در کارایی سیستم های اطلاعات حساب داری بنگاه های منتخب منجر می شود

## توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد. برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت

ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.