

عنوان فارسی مقاله :

تجزیه و تحلیل واسطه ها در مدیریت نوآوری در کارکنان دانش هندی: نقش حمایت سرپرست تصور شده، قراردادهای روانشناختی، اهداف پاداش و به رسمیت شناختن و تمایل به ترک شغل

عنوان انگلیسی مقاله :

Mediator analysis in the management of innovation in Indian knowledge workers: the role of perceived supervisor support, psychological contract, reward and recognition and turnover intention



توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش)

همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

level is affected by PSS. This relationship is mediated by the PC and RNR, leading to lower TI. However, to the limited knowledge of the researcher, no empirical study has yet examined these links in a single study. TI remains important even if challenging economic times temporarily make retention seem to be a less pressing issue. This brings us to the need to examine each individual construct which builds the hypothesised model in our study.



این رابطه توسط PC و RNR واسطه‌گری می‌شود، به TI کمتری منجر می‌شود. با این حال، برای محدودیت دانش پژوهشی، هیچ مطالعه تجربی تاکنون این لینک‌ها در یک مطالعات واحد را امتحان نکرده است. TI مهم باقی می‌ماند حتی اگر بار اقتصادی، به طور موقت، نگهداری را که به نظرمی‌رسد کمتر تحت فشار است، را به چالش بکشد. این ما را به نیاز برای بررسی هر ساختار منحصری‌فرد که مدل فرضیه‌ای را در مطالعه ما ایجاد می‌کند سوق می‌دهد.

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.