



عنوان فارسی مقاله :

توسعه نظریه اقتصادی مدیریت منابع انسانی HRM

عنوان انگلیسی مقاله :

Contributions to an economic theory

Of human resource management

توجه !



این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی

مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

## 6. Concluding comments

Most of the human resource management literature focuses on applied matters and practical concerns. Thus there is a strong need for development and application of basic concepts and theories that can contribute to advancing the field academically. In order to supplement the comprehensive psychologically oriented literature it is, moreover, paramount to link the field more closely to organization theory and institutional economics. Knowledge from these disciplines may contribute to advancing the understanding of human resource management by relating it to basic needs, structures, and processes from which it emerges in organizations.

The concept of internal governance structures establishes a link between institutional economics and the research field of human resource management. It has a clear potential with regard to development of increased insight into economic aspects of organizational behavior concerning human resources. The intention of this paper was to propose one possible direction of theoretical development on this basis.

### 6. توضیحات پایانی

بخش عمده ای از پژوهش مدیریت منابع انسانی بر موضوعات کاربردی و نگرانیهای عملی تاکید می کند. بنابراین به توسعه و کاربرد مفاهیم و تئوریهای پایه ای نیاز می باشد که می توانند به پیشرفت آکادمیکی رشته کمک کنند. برای تکمیل پژوهش روانشناختی، ارتباط دقیق تر رشته با تئوری سازمانی و اقتصاد نهادی اهمیت دارد. دانش و آگاهی از این رشته ها با ارتباط بین آن با نیازها، ساختارها و فرایندهای پایه برای ظهور آن در سازمان ها به پیشرفت و توسعه شناخت مدیریت منابع انسانی کمک می کند.

مفهوم ساختارهای حاکمیت داخلی بین اقتصاد نهادی و رشته پژوهشی مدیریت منابع انسانی ارتباط برقرار می کند. آن دارای پتانسیل روشنی در خصوص توسعه و افزایش بینش راجع به جنبه های اقتصادی رفتار سازمانی مرتبط با منابع انسانی می باشد. هدف این مقاله پیشنهاد جهت احتمالی توسعه نظری براین اساس می باشد.



توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه می باشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.