

بخشی از ترجمه مقاله

عنوان فارسی مقاله :

رویکردی بر حسابداری عملی در دارایی های موروثی :

مدل گزارش جایگزین برای شیوه مدیریت نوین

عنوان انگلیسی مقاله :

Towards a Practical Accounting Approach for Heritage Assets:

An Alternative Reporting Model for the NPM Practices

Received September 03, 2013; Revised April 15, 2014; Accepted April 27, 2014

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.



برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی

مقاله، **اینجا** کلیک نمایید.

بخشی از ترجمه مقاله

2. A Theoretical Framework: New Public Management Practices and Stakeholder Theory

As previously stated, the early 1980s, has witnessed a revolution in the public administration system. This revolution has resulted in changing the management culture in the public sector from Public Administration culture where the managers have little freedom and less accountability and they are more concerned with input and compliance with rules than with output, performance and accountability, to New Public Management (NPM) Culture (Ball 1994). The NPM culture centered itself on increasing the individual responsibility, giving the managers extensive discretion in the use of resources, on output instead of input and on measuring the performance in terms of efficiency and effectiveness. Keeling (1972) distinguished administration from management. He characterized administration as being associated with time-intensive, risk-avoiding behavior, which focused on adherence to procedure. It was also associated with multi-layer organizational hierarchies and limited delegations. By contrast, he characterized management as being associated with short (flat) hierarchies, maximum delegation, and time-sensitive and risk-accepting behaviour, the focus on results, not procedures. The NPM model was early adopted by New Zealand based on the State Sector Act 1988. Under the State Sector Act 1988, departmental heads lost their permanent tenure and are known generally as "Chief Executives" rather than their previous title of "permanent heads", they are appointed on contracts of up to five years, with the possibility of reappointment. Furthermore, they became autonomous and are responsible for the delivery of the services and goods (output) as agreed between the chief executives and ministers. The minister is responsible for the choice of the outputs and, by implications, for their impacts on the community (outcomes) (Scott 1996).

2) یک چارچوب نظری: روشهای مدیریت دولتی جدید و نظریه سهامداران

همانطور که قبلاً گفته شد، اوایل سال 1980، شاهد یک انقلاب در سیستم مدیریت دولتی بود. این انقلاب منجر به تغییر فرهنگ مدیریت در بخش دولتی، از فرهنگ مدیریت دولتی بود که در آن مدیران، دارای آزادی و مسئولیت پذیری کمتری بودند و آنها بیشتر نگران موارد ورودی و تطابق با قوانین نسبت به خروجی، عملکرد و مسئولیت پذیری بودند. فرهنگ NPM، خود را بر افزایش مسئولیت های فردی، و دادن اختیار گسترده به مدیران در استفاده از منابع، در مورد خروجی به جای ورودی و سنجش عملکرد از نظر بهره وری و اثربخشی، متمرکز کرده است. Keeling، اداره را از مدیریت متمایز کرد. او اداره را با زمان فشرده و رفتار اجتناب از ریسک مشخص کرد، که بر پایداری به روش مرتبط متمرکز بود. در عین حال، با سلسله مراتب چند لایه سازمانی و هیئت های نمایندگی محدود در ارتباط بود. در مقابل، او مدیریت را به عنوان موضوعی که با سلسله مراتب کوتاه (تخت)، حداکثر هیأت نمایندگی، و حساسیت نسبت به زمان و رفتار ریسک پذیر در ارتباط بود، مشخص کرد که، بجای روشها، بر روی نتایج متمرکز بود. مدل NPM، ابتدا توسط نیوزیلند، بر اساس قانون بخش دولتی 1988 به تصویب رسید. طبق قانون بخش دولتی 1988، روسای دپارتمان، تصدی دائمی خود را از دست داده و به طور کلی، به عنوان "رئیس اجرایی"، به جای عنوان قبلی که "روسای دائمی" بودند، شناخته می شدند. آنها در قرارداد جدید، تا پنج سال، با امکان انتصاب مجدد، منصوب شدند. علاوه بر این، آنها مستقل شده و مسئول ارائه خدمات و محصولات (خروجی) بوده که این امر بین مقامات اجرایی و وزرای توافق شده بود. وزیر، مسئول انتخاب خروجی ها و از طریق مفاهیم، برای تاثیر آنها بر جامعه (نتایج) است.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.

