

بخشی از ترجمه مقاله



عنوان فارسی مقاله :



Safety Science

اثرات تشخیصی ابعاد رهبری تحول گرا بر ایمنی کارکنان

عنوان انگلیسی مقاله :

The differential effects of transformational leadership facets on employee safety

توجه !

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.



برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

بخشی از ترجمه مقاله

ABSTRACT

Transformational and transactional leadership have been associated with numerous positive safety outcomes, such as improved safety climate, increased safety behaviors, and decreased accidents and injuries. However, leadership is a complex, multidimensional construct, and there is reason to suspect that different facets of leadership may affect safety in different ways and for different reasons. Yet little research to date has considered the relationships between individual facets of transformational and transactional leadership and safety outcomes. The present study addressed this gap by using relative weights analysis to examine the unique influences of leadership facets on five employee safety outcomes. In a survey of 1167 construction pipefitters and plumbers, idealized attributes and behaviors accounted for the most variance in each of the safety outcomes, whereas individualized consideration and active management-by-exception frequently accounted for the least amount of variance. These results suggest that leadership development programs in construction should address multiple individual elements of leadership, such as core values, as well as concrete skills and behaviors.

© 2013 Elsevier Ltd. All rights reserved.

چکیده:

رهبری تحول گرا و تعامل گرا با بازده های ایمنی متعدد مثبتی من جمله بهبود جو ایمنی، افزایش رفتارهای ایمنی و کاهش سوانح و جراحات ارتباط داشته است. اما، رهبری، ساختار چند بعدی پیچیده ای است و این شک وجود دارد که ابعاد مختلف رهبری به طرق و دلایل گوناگون بر ایمنی اثرگذار باشند. با این وجود تا کنون تحقیقات اندکی رابطه بین ابعاد فردی رهبری تحول گرا و تعامل گرا و بازده های ایمنی را مد نظر قرار داده است. مطالعه حاضر با استفاده از تحلیل اوزان نسبی برای بررسی تاثیرات منحصر به فرد ابعاد رهبری بر پنج بازده ایمنی کارکنان، این اختلاف را بررسی نمود. در بررسی 7611 لوله کش ساختمانی، مشخصه ها و رفتارهای آرمانی بیشترین واریانس در هر یک از بازده های ایمنی را به خود اختصاص دادند، در صورتی که ملاحظات فردی و مدیریت بر مبنای استثنا حداقل مقدار واریانس را به خود اختصاص دادند. نتایج بدست آمده نشان می دهد که برنامه های توسعه رهبری در بخش ساخت و ساز باید عناصر فردی متعدد رهبری، مثلاً ارزشهای اصلی و همچنین مهارتها و رفتارهای پایه را خطاب قرار دهند.

توجه!

این فایل تنها قسمتی از ترجمه میباشد.

برای تهیه مقاله ترجمه شده کامل با فرمت ورد (قابل ویرایش) همراه با نسخه انگلیسی مقاله، [اینجا](#) کلیک نمایید.

همچنین برای مشاهده سایر مقالات این رشته [اینجا](#) کلیک نمایید.