

نمونه سوالات استخدامی

# اصول مدیریت

تعداد سوالات : بخشی از محصول (جهت آشنایی)  
همراه با پاسخنامه (در بسته کامل)

برای دریافت بسته کامل؛ اینجا کلیک نمایید

۱. روشن‌ترین عامل برای تشکیل هر سازمانی کدام یک از گزینه‌های زیر است؟  
 الف. هدف      ب. برنامه      ج. منابع      د. مدیر
۲. در صورت وجود کدام یک از گزینه‌های زیر در مدیران آنان می‌توانند نیازها و انگیزه‌های افراد رادارک، و آنان را تشویق کند تا بدون نگرانی در تصمیم‌گیری‌ها مشارکت داشته باشند؟  
 الف. مهارت ادراکی      ب. مهارت انسانی  
 ج. مهارت فنی      د. مهارت انگیزشی
۳. مدیر در اجرای وظیفه سازماندهی کدام یک از گزینه‌های زیر را تعیین می‌کند؟  
 الف. چه کسی بسترهای مناسب سازماندهی را می‌سازد.  
 ب. چه کسی برنامه‌ها را یکپارچه و هماهنگ می‌کند.  
 ج. چه کسی اهداف سازمانی را تعیین می‌کند.  
 د. چه کسی به چه کسی گزارش می‌دهد.
۴. کدامیک از گزینه‌های زیر به طور معمول گروه کوچکی از مدیران هستند که مسئولیت اداره کل سازمان را برعهده دارند؟  
 الف. مدیران وظیفه‌ای      ب. مدیران میانی  
 ج. مدیران عملیاتی      د. مدیران عالی
۵. مدیران برای این که بتوانند اطلاعات مفید مورد نیاز را از داخل و خارج جمع‌آوری، و از میان آن‌ها اطلاعات مورد نیاز خود را انتخاب کنند کدام یک از نقش‌های مدیریتی را اجرا می‌کنند؟ گزینه درست را انتخاب کنید؟  
 الف. نقش‌های اطلاعاتی - ارزیاب      ب. نقش‌های تصمیم‌گیری - آشوب زدا  
 ج. نقش‌ها ارتباطی - رابط      د. نقش‌های اطلاعاتی - توزیع کننده
۶. کدام یک از گزینه‌های زیر یکی از شیوه‌های مورد نظر برای تعیین بهترین روش اجرای هر کار از نظریه مدیریت علمی است؟  
 الف. توجه به انگیزه‌های فردی      ب. تقسیم مساوی کار بین مدیریت و کارکنان  
 ج. تعریف اختیار سنتی      د. توجه به انگیزه‌های گروهی
۷. کدام یک از گزینه‌های زیر در نظریه مدیریت اداری مکمل اصل وحدت فرماندهی است و ارتباط سازمانی و انتقال اطلاعات و دستورها از طریق آن صورت می‌گیرد؟  
 الف. اصل وحدت جهت      ب. اصل اختیار      ج. اصل سلسله مراتب      د. اصل تقسیم کار
۸. کدام یک از گزینه‌های زیر از ویژگی‌های مدیریت بوروکراتیک است که موجب می‌شود عینیت مدیران افزایش یابد و فردگرایی آنان به حداقل برسد؟  
 الف. تقسیم کار      ب. غیرشخصی بودن  
 ج. قوانین و مقررات      د. ساختار اختیار
۹. در کدام یک از گزینه‌های زیر وجه انسانی سازمان‌ها، یعنی گروه‌های انسانی کشف و این نتیجه حاصل شد که افراد در ضمن کار به عنوان عضوی از گروه فعالیت می‌کنند و رفتارشان تابع ارزش‌ها و معیارهای گروهی است؟  
 الف. مطالعات مدیریت علمی      ب. مطالعات هاثورن  
 ج. مطالعات مدیریت بوروکراتیک      د. مطالعات سیستم‌ها

۱۰. کدام یک از گزینه‌های زیر نشان دهنده نگرشی مدیریتی است که شیوه‌های کمی را برای افزایش بهره‌وری و کارایی در تولید کالاها و خدمات به کار می‌برد؟

- |                                |                        |
|--------------------------------|------------------------|
| الف. سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت | ب. علم مدیریت          |
| ج. مدیریت عملیاتی              | د. مدیریت بر مبنای هدف |
۱۱. کدام یک از گزینه‌های زیر از خصوصیات عمده نظریه Z به شمار می‌آید؟
- |                    |                          |
|--------------------|--------------------------|
| الف. مسئولیت فردی  | ب. استخدام کوتاه مدت     |
| ج. تصمیم‌گیری فردی | د. ارزشیابی و ترفیع سریع |

**تعداد سوالات : بخشی از محصول (جهت آشنایی)**  
**همراه با پاسخنامه (در بسته کامل)**

**برای دریافت بسته کامل؛ اینجا کلیک نمایید**