

نمونه سوالات استخدامی

رفتار سازمانی

تعداد سوالات : بخشی از محصول (جهت آشنایی)

همراه با پاسخنامه (در بسته کامل)

برای دریافت بسته کامل؛ اینجا کلیک نمایید

۱- رفتار سازمانی به طور مستقیم به کدام یک از ابعاد مدیریت مربوط می شود؟

۱. فنی و ادراکی ۲. انسانی و فنی ۳. ادراکی و انسانی ۴. شناختی و فنی

۲- از نظر تاریخی مهمترین عوامل ایجاد جنبش روابط انسانی در کدام یک از گزینه های زیر اشاره شده است؟

۱. رکود اقتصادی-جنبش کارگری-مطالعات تیلور ۲. رکود اقتصادی-جنبش کارگری-مطالعات هاثورن
۳. رکود اقتصادی-انقلاب صنعتی-مطالعات هاثورن ۴. رکود اقتصادی-انقلاب صنعتی-مطالعات مایو

۳- هدف اولیه آزمایش اطاق سیم پیچی چه بود؟

۱. تجزیه و تحلیل بهره وری ۲. مطالعه نور بر بهره وری
۳. تحلیل عینی گروه های رسمی کار ۴. تحلیل عینی گروه های غیر رسمی کار

۴- کدام یک از انواع مدل های رفتار در سازمان، روابط علت و معلول در سازمان ها را بررسی می کنند و در این مدل ها از انواع مدل های ریاضی و مفاهیم آماری استفاده می شود؟

۱. مدل های پیش بینی ۲. مدل های توصیفی
۳. مدل های تجویزی ۴. مدل های شناختی

۵- کدام یک از نگرش های یادگیری، رفتار را واحد مناسبی برای تجزیه و تحلیل می داند؟

۱. نگرش شناختی ۲. نگرش یادگیری اجتماعی
۳. نگرش رفتارگرایی ۴. نگرش کلاسیک

۶- کدام یک از گزینه های زیر از ویژگی رهبر در قرن بیست و یکم محسوب می شود؟

۱. وضع موجود را می پذیرد. ۲. نظارت می کند.
۳. کارهای درست انجام می دهد. ۴. کارها را درست انجام می دهد.

۷- در مدل اقتضایی فیدلر، مهمترین متغیر در تعیین مطلوبیت وضعیت کدام است؟

۱. ساختار وظیفه ۲. قدرت مقام رهبر ۳. ساختار مقام ۴. رابطه رهبر-عضو

۸- چنانچه رهبر پیشنهاد های فرودستان را با استقبال بپذیرد و به کار بندد، ولی تصمیم ها را خودش به تنهایی بگیرد، از کدام سبک رهبری استفاده کرده است؟

۱. رهبری پیشرفت مدار ۲. رهبری مشارکتی
۳. رهبری آمرانه ۴. رهبری حمایتی

۹- تجربه، توانایی و کارآموزی فرودستان می تواند جانشین مناسبی برای کدام یک از سبک های رهبری باشد؟

۱. رهبری رابطه- مدار ۲. رهبری پیشرفت- مدار
۳. رهبری کارمند- مدار ۴. رهبری وظیفه- مدار

۱۰- چنانچه مدیر به نیازهای افراد جهت ایجاد روابط خشنود کننده به منظور داشتن فضای سازمانی راحت و دوستانه توجه کند، بیانگر کدام یک از سبک های شبکه مدیریت می باشد؟

- ۰۱ (۱۰۹) ۰۲ (۹۱) ۰۳ (۱۰۱) ۰۴ (۹۹)

۱۱- براساس طبقه بندی رنسیس لیکرت، مدیرانی که به کارکنان اطمینان دارند و تعامل بین آنها با صداقت، کمال دوستی و اعتماد برقرار است، از کدام سیستم زیر تبعیت می کنند؟

- ۰۱ سیستم (۱) ۰۲ سیستم (۲) ۰۳ سیستم (۳) ۰۴ سیستم (۴)

۱۲- در نگرش وضعیتی یا دور زندگی، چنانچه وظیفه مداری در سطح بالا و رابطه مداری در سطح بالا باشد و پیروان در سطح بلوغ پایینی باشند، کدام سبک اثربخش خواهد بود؟

- ۰۱ سبک مشارکتی ۰۲ سبک تفویضی ۰۳ سبک توجیهی ۰۴ سبک دستوری

تعداد سوالات : بخشی از محصول (جهت آشنایی)
همراه با پاسخنامه (در بسته کامل)

برای دریافت بسته کامل؛ اینجا کلیک نمایید